

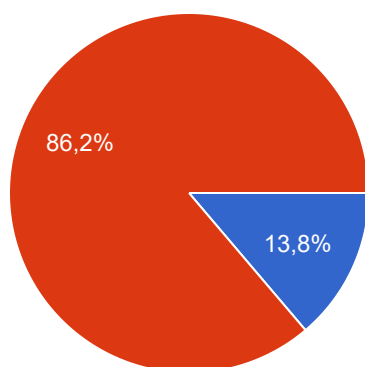
# CUANTO CONOCES DE LOS VALORES INSTITUCIONALES

29 respuestas

1. Seleccione cuales son los valores del código de Integridad del Ministerio.

 Copiar

29 respuestas

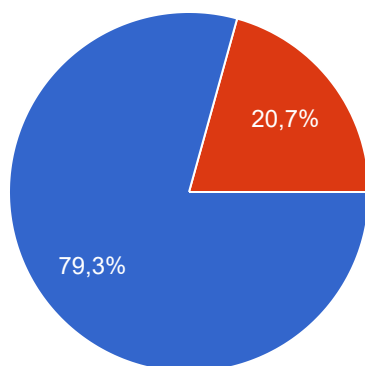


- A. Respeto, ética, resiliencia, honestidad, compromiso
- B. Diligencia, Justicia, Compromiso, Respeto, Honestidad
- C. Respeto, Diligencia, Honestidad, Empatía, solidaridad

2. Seleccione cuál de los siguientes enunciados está asociado al valor organizacional Diligencia:

 Copiar

29 respuestas



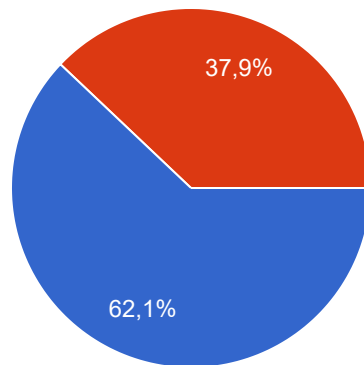
- A. Uso responsablemente los recursos públicos para cumplir con mis obligaciones. Lo público es de todos y no se desperdicia.
- B. No demuestro desinterés en mis actuaciones ante los ciudadanos y los demás servidores públicos.



3. Seleccione cuál de los siguientes enunciados no pertenece a las acciones que se debe realizar con relación al Respeto

 Copiar

29 respuestas

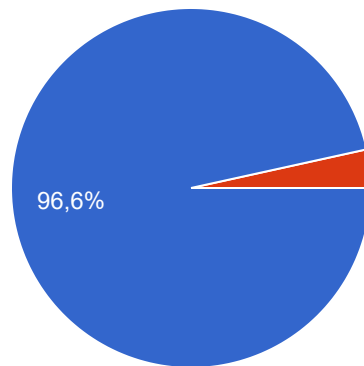


- A. Actúo de manera discriminatoria, grosera o hiriente, bajo ninguna circunstancia.
- B. Atiendo con amabilidad, igualdad y equidad a todas las personas en cualquier situación a través de mis palabras, gestos y actitudes, sin importar su condición social, económica, religiosa, étnica o de cualquier...

4. De los siguientes enunciados cual se relaciona con el respeto

 Copiar

29 respuestas



- a. Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.
- b. Baso mis decisiones en presunciones, estereotipos o prejuicios.



5. De acuerdo a su percepción indique una acción adicional a las contenidas en el Código de Integridad de la Entidad para cada uno de los valores Organizacionales.

29 respuestas

Promover el buen actuar del servidor público.

Honestidad- actuar con sinceridad, Respeto - reconocer y aceptar las cualidades de los demás y sus derechos, Compromiso - poner al máximo nuestras capacidades para sacar adelante un objetivo, Diligencia - actuar con eficiencia y eficacia, Justicia - respeto a la legalidad

Trabajo en equipo para alcanzar las metas del Ministerio

Reconozco y protejo los derechos de cada persona de acuerdo con sus necesidades y condiciones.

Diligencia: Comunico de manera asertiva las responsabilidades y avances de mis obligaciones

Justicia: Busco espacios de diálogo para dar respuesta a problemas que se presenten

Compromiso: Actúo de acuerdo a la misión y visión de la Entidad

Respeto: Desarrollo mis actividades e interacción con mis compañeros a partir de la empatía y la solidaridad

Honestidad: Reconozco cuando me equivoco y trato de suplir ese error

HONESTIDAD: Decir siempre la verdad y realizar mis acciones correctamente incluso cuando el jefe no está presente

RESPECTO: Gestionar con amabilidad las solicitudes que me realizan manteniendo la amabilidad y cordialidad

COMPROMISO: Estar atento al apoyo que se requiera y aportar ideas que promuevan el mejoramiento continuo de los procesos

DILIGENCIA: Realizar las actividades eficaz y eficientemente, entregando productos de calidad

JUSTICIA: Actuar de manera imparcial, validando y respetando las opiniones de los demás

Escucha

El compromiso de estar todos abiertos y dispuestos a ir hacia el mismo lado como entidad.

honestidad: admitir mis errores y rectificar. Respeto: comportarse con buenos modales y educación. Compromiso: cumplir con las tareas y compromisos que he adquirido. Diligencia: resolver un trámite de manera ágil y eficaz. Justicia: rechazar el lenguaje discriminatorio o sexista.

La integridad se basa en la manera correcta en que actúo, aun sin que me estén mirando

LIDEREZGO, DIALOGO, PLANIFICACION, EJEMPLO, CONFIANZA



Trabajo en equipo respetando las opiniones de los otros.

Honestidad: transparencia, Respeto: Empatía, Compromiso: más allá del solicitado, Diligencia: eficacia, Justicia: equilibrio.

Excelencia en el servicio

Respeto: Fomentar un ambiente inclusivo donde se valore la diversidad de opiniones y culturas, asegurando que todas las personas se sientan escuchadas y respetadas independientemente de sus diferencias.

Diligencia: Establecer mecanismos de retroalimentación constante para evaluar la eficiencia en el cumplimiento de tareas y mejorar la calidad de los procesos y servicios ofrecidos.

no causar demoras en la atención al ciudadano, mantener un lenguaje adecuado en todo tipo de reunión interna y externa, actuar regido con principios que velen por el interés público, realizar las tareas asignadas sin necesidad de que los superiores lo estén recordando constantemente, cuando se rindan cuentas no acomodar la información para ocultar algún aspecto de la ejecución

Rigurosidad.

Equidad, en el diario vivir mas igualdad a nivel organizacional

Honestidad: Cuando tengo dudas respecto a la aplicación de mis deberes busco orientación en las instancias pertinentes al interior de mi entidad. Se vale no saberlo todo, y también se vale pedir ayuda.

Respeto: Estoy abierto al diálogo y a la comprensión a pesar de perspectivas y opiniones distintas a las mías. No hay nada que no se pueda solucionar hablando y escuchando al otro.

Compromiso: Presto un servicio ágil, amable y de calidad

Diligencia: Siempre soy proactivo comunicando a tiempo propuestas para mejorar continuamente mi labor y la de mis compañeros de trabajo

Justicia: Tomo decisiones estableciendo mecanismos de diálogo y concertación con todas las partes involucradas

Empatía

Respeto al 100%

En lo relacionado con el valor de la Ética: se puede incluir una acción relacionada con: Reportar conflictos de interés, en el que se realicen acciones como: Informar de manera inmediata cualquier situación personal o profesional que pueda afectar la imparcialidad de mis decisiones o acciones.

Honestidad: dar conceptos técnicos acordes con la normatividad. Respeto: valorar la opinión de las partes interesadas. Compromiso: Ejercer el rol de servidor público al servicio de la



ciudadanía. Diligencia: atender con oportunidad las solicitudes. Justicia: actuar objetivamente.

## Responsabilidad

Honestidad- Transparencia en procesos de contratación y convocatorias: Asegura que las contratación o convocatorias públicas sean claras y equitativas, sin favorecer a empresas, particulares u organizaciones específicas.

Respeto- Reconocimiento de derechos: Respeta los derechos laborales y personales de los subordinados, pares u otros compañeros.

Compromiso- Cumplimiento de metas institucionales: Trabaja en tiempo y forma para alcanzar los objetivos del área que dirige, o a la que pertenece.

Diligencia-Entrega puntual de informes: Realiza y presenta reportes de manera oportuna, asegurándose de que sean detallados y correctos.

Justicia- Sanción a irregularidades: Aplica las leyes y reglamentos de manera imparcial, incluso si las faltas provienen de colegas o superiores.

Honestidad. Cuidar o velar por los activos de la Entidad y que estan a mi cargo.

Respeto. No acusar a los demas por algun error sin tener pruebas.

Compromiso. Apoyo incondicional a nuevos compañeros con relación a sus funciones.

Diligencia. Recursivo

## Compromiso

Acción adicional: Implementar un programa de mentoría donde los servidores públicos puedan compartir experiencias y buenas prácticas, fortaleciendo el sentido de pertenencia y la responsabilidad hacia los objetivos institucionales.

## Honestidad

Acción adicional: Establecer un canal anónimo para reportar irregularidades o comportamientos poco éticos, garantizando la protección del denunciante y promoviendo una cultura de transparencia.

## Diligencia

Acción adicional: Crear un sistema de reconocimiento y recompensas para aquellos empleados que demuestren un alto nivel de eficiencia y dedicación en sus tareas, incentivando así la mejora continua en el desempeño laboral.

## Respeto

Acción adicional: Organizar talleres de sensibilización sobre diversidad e inclusión, que fomenten el entendimiento y la valoración de las diferencias entre todos los miembros del equipo.

## Eficiencia

Acción adicional: Implementar un programa de innovación abierta donde los empleados puedan proponer ideas para mejorar procesos y servicios, promoviendo la participación activa en la búsqueda de soluciones eficientes.

## Imparcialidad

Acción adicional: Realizar capacitaciones periódicas sobre toma de decisiones justas y equitativas, asegurando que todos los servidores públicos comprendan la importancia de actuar sin sesgos ni favoritismos.

Estas acciones adicionales pueden contribuir a fortalecer la cultura organizacional en Minciencias, promoviendo un ambiente de trabajo más ético, eficiente y respetuoso



## Transparencia

compromiso y empatia

Además de denunciar faltas y facilitar el acceso a la información pública, promover una cultura de transparencia proactiva publicando informes periódicos sobre el uso de recursos y el progreso de las iniciativas de Minciencias.



## 6. Que estrategia considera pertinente implementar la apropiación de los valores organizaciones.

29 respuestas

Entender los valores como una característica propia y que lleve al servidor a una reflexión sobre cuáles comportamientos de la cotidianidad debe ajustar.

Fomentar el logro de metas u objetivos comunes de la organización

Realizar actividades de apropiación

Espacios de integración a través de dinámicas recreativas, igualmente, importante hacer uso de otros espacios fuera del Ministerio

Actividades de integración, juego de roles que incluyan a todos los servidores públicos y contratistas.

Respeto

Empatía en nuestras relaciones sin importar nuestra posición jerárquica

Publicar en las pantallas del Ministerio los valores y sus definiciones, así como carteles en todas las áreas físicas del Ministerio

podría estudiarse un valor por semana, de cada actitud o actividad cotidiana que aporta, y las que no al valor determinado

Trabajo entre equipos para entender las actividades que realizan los otros y cómo los procesos se ajustan.

Realizar capacitación sobre este aspecto.

Ejemplo de su puesta en acción

Dinámicas que permitan que dentro de cada área se pueda demostrar un valor en específico cada semana y esto se haga de forma grupal.

Implementar programas de formación que no solo expliquen los valores, sino que también incluyan actividades prácticas, debates y estudios de casos que permitan a los empleados reflexionar sobre situaciones reales y cómo aplicar los valores en diferentes contextos.

Socializar con cargos de liderazgo y mostrar ejemplos del día a día de cada dirección



Agilismo.

que sea mas repetitivo la exposición de los mismos, siempre persistir es fundamental para familiarizar el aprendizaje y ponerlo en practica

Realizar una actividad en la que los colaboradores sean los que aborden las actividades de divulgación y apropiación del Código de Integridad

Saludar siempre haciendo contacto visual

Talleres presenciales

Organizar talleres interactivos que permitan implementar sesiones prácticas donde se expongan casos reales o simulados de dilemas éticos y conflictos de interés, para que el personal aprenda a identificar y resolver estas situaciones.

Actividades lúdicas.

talleres prácticos

Compartir historias Inspiradoras: Compartir casos de éxito que ilustren cómo estos valores han generado beneficios concretos en la organización y en la sociedad. y por otra parte, los líderes y mandos superiores deben actuar como ejemplos claros de los valores, demostrando su compromiso en la toma de decisiones y en su comportamiento diario.

Realizar capacitaciones, evaluaciones y concursos para motivar conocimiento.

Actividades Lúdicas y de Team Building, Espacios de Diálogo Abierto, Reconocimiento Público

Estrategia de comunicación clara sobre cada uno de ellos

sentido de pertenencia

Comunicación clara y constante, Formación y capacitación, Los líderes deben ser los primeros en demostrar los valores en su comportamiento diario. Reconocer y visibilizar a aquellos que demuestran un comportamiento ejemplar. Crear un ambiente de confianza donde se pueda hablar abiertamente sobre los valores y su aplicación. Sistemas de reconocimiento e incentivos: Implementar sistemas de reconocimiento para premiar a quienes viven los valores de la organización. Incorporar la evaluación del comportamiento ético en los procesos de evaluación del desempeño. Promover un clima laboral positivo que refuerce la importancia de los valores.

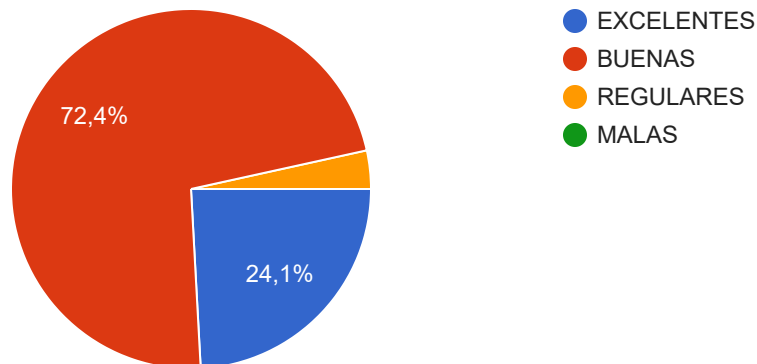




7. Considera usted que las actividades realizadas por la Dirección de Talento Humano para fortalecer los valores organizacionales son:

 Copiar

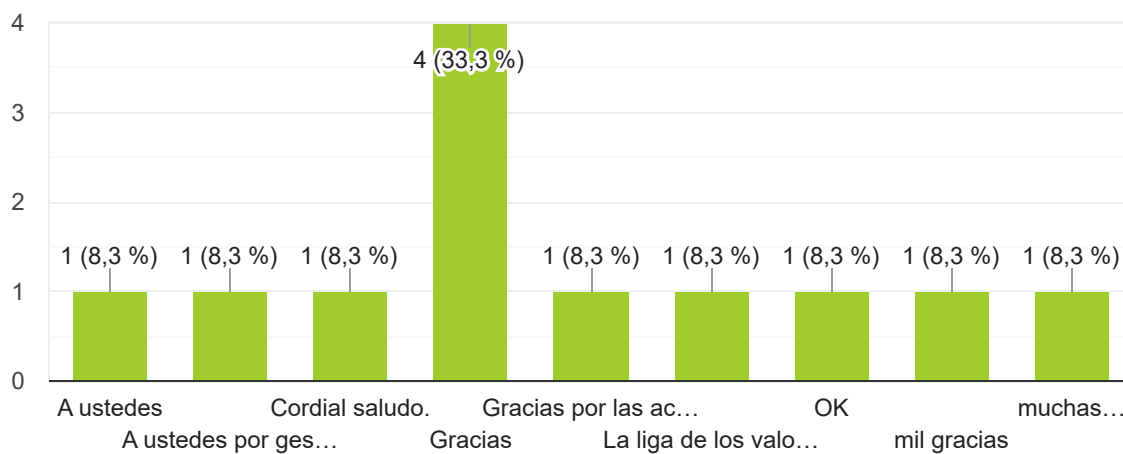
29 respuestas



GRACIAS

 Copiar

12 respuestas



Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - [Términos del Servicio](#) - [Política de Privacidad](#)

Does this form look suspicious? [Informe](#)

Google Formularios



